BAB 5

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan penelitian dan hasil analisa yang sudah dilakukan di *Human Capital and Legal* BINA NUSANTARA GROUP, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil analisis sistem *Human Capital Management* pada departemen *Human Resource and Legal* (HCL) di BINA NUSANTARA GROUP menunjukan bahwa penggunaan fungsi sistem SAP *Human Capital Management* dalam mendukung proses bisnis yang berjalan sudah digunakan dengan cukup baik sehingga sudah mampu memenuhi kebutuhan pengguna dalam menjalankan kegiatan operasionalnya secara keseluruhan. Adapun fungsi *best practice* yang disediakan oleh SAP, memunculkan adanya kebutuhan lain insitusi yang perlu untuk mendapatkan penanganan karena akan kebutuhan tersebut cukup penting bagi pihak insitusi.

2. Setelah dilakukannya analisis *Fit/Gap* pada penggunaan sistem *Human Capital Management* yang berjalan dengan kebutuhan sistem *Human Capital Management* ditemukan :
    1. Hasil *Fit*
        1.1 Hasil *Fit* pada peringkat kebutuhan *High* = 55
        1.2 Hasil *Fit* pada peringkat kebutuhan *Medium* = 0
        1.3 Hasil *Fit* pada peringkat kebutuhan *Low* = 1
    2. Hasil *Partial Fit.*
        2.1 Hasil *Partial Fit.* pada peringkat kebutuhan *High* = 1

2.2 Hasil *Partial Fit.* pada peringkat kebutuhan *Medium* = 0

2.3 Hasil *Partial Fit.* pada peringkat kebutuhan *Low* = 0

3. Hasil *Gap*

3.1 Hasil *Gap* pada peringkat kebutuhan *High* = 1

3.2 Hasil *Gap* pada peringkat kebutuhan *Medium* = 1

3.3 Hasil *Gap* pada peringkat kebutuhan *Low* = 0

Kesenjangan (*Gap)* yang ditemukan pada analisis *Fit/ Gap* sistem *Human Capital Management* yang berjalan dengan kebutuhan sistem *Human Capital Management* setelah dirangkum antara lain :

1. Sistem mampu menghitung jumlah kuota cuti (*personal leave*) bagi karyawan.
2. Sistem mampu menentukan atau menspesifikasikan *leave entitlement* berdasarkan senioritas karyawan (untuk tipe cuti *grand leave*).
3. Sistem memungkinkan karyawan untuk melakukan *clock-in/clock-out* di unit lain yang tidak memiliki jaringan LAN/WAN.

Proses-proses yang mengalami kesenjangan *Partial Fit* dan *Gap* akan diberikan rekomendasi konseptual tenteng *custom* sistem yang akan digunakan nanti.

3. Solusi dan rekomendasi yang dapat diberikan untuk departemen *Human Capital and Legal (HCL)* BINA NUSANTARA GROUP dalam memaksimalkan penggunaan sistem *Human Capital Management*-nya adalah dengan penggunaan secara maksimal sistem SAP pada modul *Human Capital Management* khususnya pada sub-modul *Time Management.*

5.2 Saran

Adapun saran – saran yang dapat digunakan untuk meningkatkan tingkat kesuksesan dan keberhasilan penerapan sistem dan untuk pengembangan sistem dimasa depan adalah sebagai berikut :

1. *Human Capital and Legal* BINA NUSANTARA GROUP menggabungkan submodul-submodul seperti *Training and Event Management (TEM), Time Management (TM),* dan *Travel Management* untuk memantau data perjalanan dinas, pelatihan / event, dan *work schedule* yang ada pada karyawan sehingga dapat menciptakan *clock-in* dan *clock-out* secara langsung pada sistem SAP.
2. Mengembangkan jaringan intranet bagi unit bisnis yang belum mempunyai mempunyai jaringan LAN/WAN sehingga menciptakan integrasi dan keamanan data yang lebih baik bagi institusi.